

下表では、「GRIスタンダード」の報告要求事項を参照し、サステナビリティ報告書およびウェブサイト等において関連する掲載箇所を示しています。
なお、有価証券報告書、コーポレート・ガバナンス報告書に詳細を記載している項目については、該当する資料を示しています。

共通スタンダード

開示事項		サステナビリティ報告書	ウェブサイト等
GRI2：一般開示事項	2-1 組織の詳細	－	会社情報> 会社概要
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P6	会社情報> グローバルネットワーク
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	P2	－
	2-4 情報の修正・訂正記述	－	－
	2-5 外部保証	－	－
	2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P28-35	サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント
	2-7 従業員	P126	サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
	2-8 従業員以外の労働者	P126	サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
	2-9 ガバナンス構造と構成	P101-102	サステナビリティ> ガバナンス> ガバナンス体制
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	P101-102	サステナビリティ> ガバナンス> ガバナンス体制
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	P101-102	サステナビリティ> ガバナンス> ガバナンス体制
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	－	－
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P101-102	サステナビリティ> ガバナンス> ガバナンス体制
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P25	－
	2-15 利益相反	P30	コーポレートガバナンス報告書 有価証券報告書
	2-16 重大な懸念事項の伝達	P105-106	サステナビリティ> ガバナンス> コンプライアンス
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	－	コーポレートガバナンス報告書
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P101	－
	2-19 報酬方針	－	コーポレートガバナンス報告書
	2-20 報酬の決定プロセス	－	コーポレートガバナンス報告書
	2-21 年間報酬総額の比率	－	－
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P3	サステナビリティ
	2-23 方針声明	P30、P65	サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント サステナビリティ> 社会・人材> グループ人権・労働方針
	2-24 方針声明の実践	P24、P32、P35、P95	サステナビリティ> ミツバグループのサステナビリティ サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント サステナビリティ> 社会・人材> 人権の尊重
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	P104	－
	2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	P104	サステナビリティ> ガバナンス
	2-27 法規制遵守	P44、P56、P105-106	サステナビリティ> 環境> 環境マネジメント サステナビリティ> 環境> 環境リスク低減 サステナビリティ> ガバナンス> コンプライアンス
	2-28 会員資格を持つ団体	P10、P33、P46	サステナビリティ> ミツバグループのサステナビリティ サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント サステナビリティ> 環境> TCFD提言に基づく情報開示
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P9-10	サステナビリティ> ミツバグループのサステナビリティ
	2-30 労働協約	P94	サステナビリティ> 社会・人材> 人権の尊重
GRI 3：マテリアルな項目	3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	P22	サステナビリティ> ミツバグループのサステナビリティ
	3-2 マテリアルな項目のリスト	P22	サステナビリティ> ミツバグループのサステナビリティ
	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P23	サステナビリティ> ミツバグループのサステナビリティ

項目別スタンダード（経済）

開示事項		サステナビリティ報告書	ウェブサイト等
GRI201：経済パフォーマンス	201-1 創出、分配した直接的経済価値	P5	会社情報> 会社概要
	201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P18、P20、P46	サステナビリティ> 環境> TCFD提言に基づく情報開示 サステナビリティ> データライブラリー> TCFD報告書
	201-3 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	－	有価証券報告書
	201-4 政府から受けた資金援助	－	－
	202-1 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率（男女別）	－	－
GRI202：地域経済での存在感	202-2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合	－	－
	203-1 インフラ投資および支援サービス	P97	－
GRI203：間接的な経済的インパクト	203-2 著しい間接的な経済的インパクト	－	－
	204-1 地元サプライヤーへの支出の割合	－	－
GRI204：調達慣行	205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P105-106	サステナビリティ> ガバナンス> コンプライアンス
GRI205：腐敗防止	205-2 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P105-106	サステナビリティ> ガバナンス> コンプライアンス
	205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	P105-106	サステナビリティ> ガバナンス> コンプライアンス
	206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	P106	サステナビリティ> ガバナンス> コンプライアンス
GRI206：反競争的行為	207-1 税務へのアプローチ	P120-122	サステナビリティ> ガバナンス> 税務に関する取り組み
GRI207：税金	207-2 ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	P120-122	サステナビリティ> ガバナンス> 税務に関する取り組み
	207-3 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメント及び懸念への対処	P122	サステナビリティ> ガバナンス> 税務に関する取り組み
	207-4 国別の報告	－	－

項目別スタンダード（環境）

開示事項		サステナビリティ報告書	ウェブサイト等
GRI301：原材料	301-1 使用原材料の重量または体積	P52	サステナビリティ> 環境> 資源循環の取り組み
	301-2 使用したリサイクル材料	P52	サステナビリティ> 環境> 資源循環の取り組み
	301-3 再生利用された製品と梱包材	P52	サステナビリティ> 環境> 資源循環の取り組み
GRI302：エネルギー	302-1 組織内のエネルギー消費量	P51、P124	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応 サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
	302-2 組織外のエネルギー消費量	P51、P124	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応 サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
	302-3 エネルギー原単位	P51	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応
	302-4 エネルギー消費量の削減	P48-51、P124	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応 サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
	302-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P51	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応
GRI303：水と廃水	303-1 共有資源としての水との相互作用	P53	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応
	303-2 排水に関するインパクトのマネジメント	P53	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応
	303-3 取水	P53、P125	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応 サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
	303-4 排水	P125	サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
	303-5 水消費	P125	サステナビリティ> レポート& データライブラリー> ESGデータ
GRI304：生物多様性	304-1 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	－	－
	304-2 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	P63	サステナビリティ> 環境> 生物多様性
	304-3 生息地の保護・復元	P63	サステナビリティ> 環境> 生物多様性
	304-4 事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならびに国内保全種リスト対象の生物種	－	－

開示事項		サステナビリティ報告書	ウェブサイト等
GRI305：大気への排出	305-1 直接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ1）	P51、P124	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応 サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	305-2 間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ2）	P51、P124	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応 サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	305-3 その他の間接的な温室効果ガス（GHG）排出量（スコープ3）	P51、P124	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応 サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	305-4 温室効果ガス（GHG）排出原単位	P48	サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応
	305-5 温室効果ガス（GHG）排出量の削減	P44、P48-50	サステナビリティ> 環境> 環境マネジメント サステナビリティ> 環境> 気候変動への対応
	305-6 オゾン層破壊物質（ODS）の排出量	P124	サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	305-7 窒素酸化物（NOx）、硫黄酸化物（SOx）、およびその他の重大な大気排出物	P124	サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
GRI306：廃棄物	306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P52	サステナビリティ> 環境> 資源循環の取り組み
	306-2 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P52	サステナビリティ> 環境> 資源循環の取り組み
	306-3 発生した廃棄物	P44、P52、P125	サステナビリティ> 環境> 環境マネジメント サステナビリティ> 環境> 資源循環の取り組み サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	306-4 処分されなかった廃棄物	P44、P125	サステナビリティ> 環境> 環境マネジメント サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	306-5 処分された廃棄物	P44、P52、P125	サステナビリティ> 環境> 環境マネジメント サステナビリティ> 環境> 資源循環の取り組み サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
GRI307：環境コンプライアンス	307-1 環境法規制の違反	P44、P56	サステナビリティ> 環境> 環境マネジメント サステナビリティ> 環境> 環境リスク低減
GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント	308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー	P30-31、P35	サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント
	308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置	P35	サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント
項目別スタンダード（社会）			
開示事項		サステナビリティ報告書	ウェブサイト等
GRI401：雇用	401-1 従業員の新規雇用と離職	P127	サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	—	永年勤続表彰制度、持ち株制度、貸付制度、他（対象：ミヅハ）
	401-3 育児休暇	P78、P128	サステナビリティ> 社会・人材> 働きがいのある職場づくり・ダイバーシティ サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
GRI402：労使関係	402-1 事業上の変更に関する最低通知期間	—	—
GRI403：労働安全衛生	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	P89	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-2 危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	P90-92	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-3 労働衛生サービス	P89-91	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P89	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	P91	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-6 労働者の健康増進	P71-77	サステナビリティ> 健康経営
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P91	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P89	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-9 労働関連の傷害	P92、P129	サステナビリティ> 社会・人材> 労働安全衛生
	403-10 労働関連の疾病・体調不良	P129	サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
GRI404：研修と教育	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	P66、P129	サステナビリティ> 社会・人材> 人材育成 サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P66	サステナビリティ> 社会・人材> 人材育成
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P70	サステナビリティ> 社会・人材> 人材育成
GRI405：ダイバーシティと機会均等	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P78-81、P127	サステナビリティ> 社会・人材> 働きがいのある職場づくり・ダイバーシティ サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
	405-2 基本給と報酬総額の男女比	P126	サステナビリティ> レポート & データライブラリー> ESGデータ
GRI406：非差別	406-1 差別事例と実施した救済措置	—	—
GRI407：結社の自由と団体交渉	407-1 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー	P30、P95	サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント サステナビリティ> 社会・人材> 人権の尊重
			サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント
GRI408：児童労働	408-1 児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P30、P95	サステナビリティ> 社会・人材> 人権の尊重
GRI409：強制労働	409-1 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P30、P95	サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント サステナビリティ> 社会・人材> 人権の尊重
GRI410：保安慣行	410-1 人権方針や手順について研修を受けた保安要員	—	—
GRI411：先住民族の権利	411-1 先住民族の権利を侵害した事例	—	—
GRI412：人権アセスメント	412-1 人権レビューやインパクト評価の対象とした事業所	P95	サステナビリティ> 社会・人材> 人権の尊重
	412-2 人権方針や手順に関する従業員研修	P95	サステナビリティ> 社会・人材> 人権の尊重
	412-3 人権条項を含むもしくは人権スクリーニングを受けた重要な投資協定および契約	—	—
GRI413：地域コミュニティ	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	—	—
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所	—	—
GRI414：サプライヤーの社会面のアセスメント	414-1 社会的基準により選定した新規サプライヤー	—	—
	414-2 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置	P35	サステナビリティ> サプライチェーンマネジメント
GRI415：公共政策	415-1 政治献金	—	—
GRI416：顧客の安全衛生	416-1 製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	P83-87	サステナビリティ> 社会・人材> 品質保証
	416-2 製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	—	—
GRI417：マーケティングとラベリング	417-1 製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	—	—
	417-2 製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	—	—
	417-3 マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	—	—
GRI418：顧客プライバシー	418-1 顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	—	—
GRI419：社会経済面のコンプライアンス	419-1 社会経済分野の法規制違反	P105-106	サステナビリティ> ガバナンス> コンプライアンス