

2024 年 6 月 21 日

株式会社ミツバ

ウェルカムバック（再入社）制度の導入について

当社は、過去にキャリアプランによって他社に転職された方や、結婚・出産・介護といったライフプランによって当社を退職された方を対象とした再入社の制度を導入しますので、お知らせいたします。

「人を活かし、人に生かされる企業となる」ことを理念として掲げる当社では、他業種で経験を積まれた方が、これまでに培われたスキルやノウハウを活用し、即戦力として再び当社で活躍いただくことを歓迎しております。また、ライフプランの選択によってキャリアを中断された方が、当社在職中に培った能力・知識を活用して、キャリアを再開されることを歓迎いたします。

本制度を通じて、多様な価値観や能力を持った人材が活躍する組織の構築を推進してまいります。

ミツバで再び働く意欲のある方のご応募をお待ちしております。

<制度概要>

1. 対象者

- キャリアプランを理由に退職された方（転職、起業等）
 - ライフイベントを理由に退職された方（結婚、配偶者の転勤、妊娠、出産、育児、介護 等）
- ※退職後の経過年数に制限はありません。

2. 制度開始日

2024 年 7 月 1 日

3. 雇用形態

正規社員

4. 選考方法

書類選考、面接等により行います。

※通常のキャリア採用における選考となりますので、採用をお約束するものではありません。

5. 処遇

退職時のランクおよび本人のスキル・職務内容などを総合的に勘案して個別に定めます。

6. 応募方法

当社ホームページ「[キャリア採用](#)」より、ご応募ください。

7. お問い合わせ先

〒376-8555 群馬県桐生市広沢町 1-2681 株式会社ミツバ 人事部人材開発課 採用担当

TEL 0277-52-0350 FAX 0277-52-0351 E-mail: career@mitsuba.co.jp